

# ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015

## COMUNE DI VERRONE

Via Castello, 6  
13871 - VERRONE

In data 22 dicembre 2015, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 31, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL del 22.01.2004, dell'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 09.05.2006, dell'art. 8 del CCNL dell'11.04.2008, dell'art. 4 del CCNL 31.07.2009, ed a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione formalizzata con atto G.C. n. 111 del 16.12.2015, le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale sottoscrivono il presente accordo.

### Delegazione di Parte Pubblica:

Il Segretario Comunale  
Roberto Carengo

### Delegazione di parte Sindacale:

CISL FP  
Delegato territoriale  
Marilena Santo

---

CGIL FP  
Delegato territoriale  
Mario Paonessa

---

UIL FPL  
Delegato territoriale  
Stefano Lottini

---

- Per la parte sindacale:  
Il componente della rappresentanza sindacale unitaria:

Petrassi Marcello Nicola

## ARTICOLO 21 anno 2015

<b>COMUNE DI VERRONE</b>		
<b>COSTITUZIONE FONDO 2015</b>		
<b>A) Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità</b>		
<b>Art. 15 ccnl 01/04/1999</b>		€
comma 1 Lett.a)	Quota parte risorse art. 31 c. 2 lett. b) c) d) e) ccnl 6/7/1995	7.565,24
comma 1 Lett.a)	Economie conseguenti alla trasformazione dei posti da Tempo Pieno a Part-Time previste dalla L. 662/96 art. 1 c. 57 e seguenti (20% risparmio Part-Time) prodotte nel 1998	
comma 1 Lett. f)	Risparmi derivanti dall'art. 2 c.3 D.Lgs. 29/93 (somme erogate ai dip. ma non dovuti)	
comma 1 Lett. g)	L'insieme di risorse destinate al pagamento del LED (anche se non totalmente erogato)	2.814,26
comma 1 Lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione ind. L. 1.500.000 alle ex VIII q.f.	
comma 1 Lett. j)	Importo 0,52% M.S. 97 (M.S. 1997: € 98.722,51)	513,36
comma 1 Lett. l)	Somme connesse al trattamento economico del personale trasferito	
comma 5	Effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica	3.150,00
<b>Art. 14 ccnl 01/04/1999</b>		
comma 4	Risparmio derivante dalla riduzione del lavoro straordinario - 3%	19,59
<b>Art. 4 ccnl 05/10/2001</b>		
comma 1	Integrazione di una somma pari all'1,1% M.S. 99 (M.S. 1999: € 172.914,64)	1.902,06
comma 2	Integrazione della R.I.A. personale cessato a partire dal 01/01/2000	60,36
<b>TOTALE ART. 31 C. 2 CCNL 22/01/2004 ( a )</b>		<b>16.024,87</b>
<b>Art. 32 ccnl 22/01/2004</b>		
comma 1	Integrazione 0,62% M.S. 2001 (M.S. 2001: € 178.868,21) ( b )	1.108,98
comma 2	Integrazione 0,50% M.S. 2001 (M.S. 2001: € 178.868,21) ( c )	894,34
comma 7	Integrazione 0,20% M.S. 2001 per il finanziamento alte professionalità	
	<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO - ART. 31, C. 2 CCNL 22/01/2004 ( a + b + c )</b>	<b>18.028,19</b>
<b>Art. 4 ccnl 09/05/2006</b>		
comma 1	Integrazione di una somma pari allo 0,5% M.S. 2003 (M.S. 2003: € 213.038,27)	1.065,19
<b>Art. 8 ccnl 11/04/2008</b>		
comma 2	Integrazione di una somma pari allo 0,6% M.S. 2005	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>19.093,38</b>
<b>B) Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità</b>		
<b>Art. 15 ccnl 01/04/1999</b>		
comma 1 Lett. d)	Risparmi derivanti dall' attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	
comma 1 Lett. e)	Economie conseguenti alla trasformazione dei posti da Tempo Pieno a Part-Time previste dalla L. 662/96 art. 1 c. 57 e seguenti (20% risparmio Part-Time) dal 1999	
comma 1 Lett. k)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art.18 L. 109/94 e s.m.i. art. 3 c.57 L. 662/96 ecc.)	
comma 2	Incremento sino importo massimo corrispondente al 1,2% M.S. 97 (M.S. 1997: € 98.722,51)	
comma 5	Art. 15 c.5 Processi di riorganizzazione legati all'attivazione nuovi servizi e/o aumento di quelli esistenti	9.636,36
<b>Art. 4 ccnl 05/10/2001</b>		
comma 3	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	
comma 4	Somme derivanti dall' attuazione dell'art. 43 Legge 449/97	
<b>Art. 17 ccnl 01/04/1999</b>		
comma 5	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario portate in aumento nell'anno successivo: anno 2013	29,02
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (art. 31 c. 3 CCNL 22/01/2004)</b>		<b>9.665,38</b>
<b>TOTALE FONDO 2015</b>		<b>28.758,76</b>

## ARTICOLO 22 anno 2015

### A) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

a) Complessivi **Euro 11.092,80** quale Fondo per il pagamento delle posizioni ex L.E.D. e delle progressioni economiche orizzontali degli anni precedenti ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

b) **Euro 4.665,96** per la corresponsione dell'indennità di comparto, relativamente alla quota a carico del Fondo anno 2014, in base ai criteri di cui all'art. 33 ccnl del 22-01-04 e della Tabella D colonne 2. e 3.

c) **Euro 0**, per remunerazione indennità di rischio, ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99, in base ai giorni di effettiva presenza, al personale operaio del Servizio Tecnico Manutentivo.

#### RIEPILOGO:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 19.093,38</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	<b>Euro 11.092,80</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	<b>Euro 4.665,96</b>
Risorse per rischio, ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99	<b>Euro 0</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 15.758,76</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>Euro 3.334,62</b>
------------------------------------	----------------------

Rilevato che le risorse sopra evidenziate consentono ulteriori destinazioni, le parti concordano che esse saranno utilizzate ad incremento del Fondo B).

### B) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nell'importo totale di **Euro 9.665,38**, sono interamente destinate, ai sensi dell'art. 17 lett. a) CCNL 1/4/99, a remunerare l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

Alle risorse variabili si aggiunge la parte di risorse stabili non utilizzata, pari a Euro **3.334,62**, pertanto il totale delle risorse da distribuire per le finalità di cui sopra risultano pari a **Euro 13.000,00**.

L'erogazione dei fondi rispecchia quanto previsto dalla Giunta Comunale, che, con atto n. 110 del 16.12.2015, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, ha stabilito l'entità delle maggiori somme da distribuire per nuovi servizi ed iniziative (progetti), attivate dal personale nelle rispettive aree di pertinenza come di seguito specificato.

Il totale dei Progetti 2015 è pari a € 13.000,00 e risulta così suddiviso:

#### 1. Settore Ragioneria/Tributi

- Applicazione nuovo sistema di fatturazione elettronica, con conseguente nuovo sistema di liquidazione fatture, in connessione con tutti i Servizi.
- Applicazione nuovo sistema pagamento fatture per applicazione *Split Payment*, quindi verifica di tutte le fatture in arrivo e confronto con i fornitori ai fini di una corretta applicazione della normativa.
- Riforma del contenzioso tributario: studio e valutazione, con relativa modifica regolamenti comunali sui tributi e predisposizione modelli atti amministrativi, in merito all'obbligatorietà del contraddittorio con il contribuente preventivo all'emissione degli avvisi di accertamento, anche con applicazione dell'istituto dell'acquiescenza.
- Archivio cartaceo denunce TARI: verifica di tutte le denunce cartacee con l'archivio informatico presente in piranha e suddivisione denunce cartacee tra utenze domestiche e non domestiche e loro catalogazione in base all'indirizzo di ubicazione degli immobili.
- pubblicazioni obbligatorie di competenza sul sito web istituzionale ai sensi della normativa vigente.

totale progetto € 3.000,00;

#### 2. Servizio tecnico - urbanistico - personale interno:

- Collaborazione con la Stazione Unica Appaltante nella tenuta dei registri di protocollo e nei registri delle determine per gli affidamenti in economia;
- Procedure di inserimento tra i dipendenti comunali della Sig.ra Deloriè, Luraghi e Perugia (organizzazione visite mediche e incontro con RSPP) ;
- Collaborazione per ottenimento autorizzazione temporanea mostra "Teste Modigliani";
- Predisposizione atti per forniture costumi e altri arredi complementari Museo del Falso;

totale progetto € 2.800,00;

### 3. Servizio tecnico - urbanistico - personale esterno:

- Tinteggiatura balconi asilo nido
- Tinteggiatura fontana dell'acqua
- Tinteggiatura passamano del comune
- Tinteggiatura cancello della scuola elementare

totale progetto € 4.000,00;

### 4. Servizi demografici:

- Formazione di base della nuova dipendente per gestire il front-office dell'Ufficio Servizi Demografici in assenza del funzionario titolare:

- ❖ Rilascio di certificati vari di anagrafe e di stato civile;
  - ❖ Rilascio di carte d'identità;
  - ❖ Ricezione pratiche di immigrazione per persone provenienti da altro Comune;
  - ❖ Servizio di Stato Civile: registrazione di nascite e di decessi dichiarati direttamente a questo Comune (si escludono gli atti pervenuti per trascrizione), nozioni base circa la documentazione per le pubblicazioni di matrimonio, rilascio autorizzazioni per trasporto salma fuori Comune e/o per cremazione di salma;
  - ❖ Autentiche di firme e di copie di documenti;
  - ❖ Servizio di protocollo: gestione corrispondenza in arrivo e in partenza;
  - ❖ Registrazione dei diritti di segreteria servizi demografici e dei diritti di autorizzazioni varie rilasciate dagli Uffici Tecnico e Polizia Municipale incassati in contanti.
- Attivazione del servizio di conservazione dei documenti informatici in outsourcing.

totale progetto € 2.200,00

### 5. Servizi Amministrativi:

-organizzazione in modo autonomo dell'Ufficio da parte della nuova dipendente, in servizio dal 01.05.2015, anche attraverso il completamento entro fine anno degli obiettivi assegnati alla dipendente cessata.

totale progetto € 1.000,00

### RIEPILOGO:

<b>RISORSE VARIABILI + RESIDUO</b>	<b>Euro 13.000,00</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>UTILIZZO</b>	
A) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (compensi progetti)	<b>Euro 13.000,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 13.000,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>Euro 0,00</b>

**C) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RESIDUO RISORSE STABILI + RESIDUO RISORSE VARIABILI**

L'importo di Euro **0,00**, che residua dopo la distribuzione delle risorse stabili e variabili è tale da non poter essere destinato ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. A) CCNL del 01.04.1999.

Il Segretario Comunale provvederà, con propria determinazione, alla liquidazione dei compensi a seguito dell'analisi dei rendiconti presentati dai singoli dipendenti sull'esito dei progetti assegnati.