

COMUNE DI VERRONE

Provincia di Biella

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto:
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Roberto Careno Componenti dott. Roberto Careno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, -UIL FPL Firmatarie del contratto FP-CGIL, CISL-FP, -UIL FPL - R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Accordo per la costituzione e l'utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto, nel riportare la quantificazione delle risorse destinate alla produttività collettiva per l'anno 2014, si struttura nel dettagliato esame delle risorse stabili e variabili inserite nel fondo e sulla loro distribuzione a seconda delle voci contenute nell'art. 17 del C.C.N.L. del 01/04/99.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.841,87
Art. 17 comma 2, lett. d) e f) Indennità di rischio e specifiche responsabilità	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.665,96
Somme rinviate	==
Altro	0,00
Totale	26.507,83

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con quanto contenuto nelle disposizioni che stabiliscono una differenziazione delle retribuzioni in base a criteri di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione che tiene conto del grado di raggiungimento dei risultati attesi.

Le risorse decentrate inserite nel fondo sono destinate al personale dipendente, sulla base di progetti assegnati con deliberazione di Giunta. Esse sono finalizzate, quindi, a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per l'anno 2014 dal D.P.R. 122/2013 che ha prorogato il blocco delle progressioni per il triennio 2011-2013 già attuato in ossequio dell'articolo 9, c. 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici progetti di produttività ci si attende un incremento in termini di efficacia ed efficienza dei servizi collegati ai progetti individuati nell'apposto atto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 151 del 22.09.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.093,38
Risorse variabili	7.414,45
Residui anni precedenti	0
Totale	26.507,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.093,38.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.108,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	894,34
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.065,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	60,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 05/10/01 art. 4 c. 1	1.902,06
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinario	19,59
Altro	14.042,86

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.414,45
Art. 14 comma 1 risparmi di spesa per lavoro straordinario che si determinano annualmente (anni 2012/2013)	0
Somme non utilizzate l’anno precedente	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell’attivazione dei progetti contenuti nella deliberazione di G.C. n. 115 del 21.12.2013 è stata stanziata per l’anno una somma di € 7.414,45 ed a seguito delle valutazioni effettuate al termine dell’anno dal Segretario Comunale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non ricorre nessun presupposto che determini la necessaria decurtazione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.093,38
Risorse variabili	7.414,45
Residui anni precedenti	0
Totale	26.507,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.507,83 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.665,96
Progressioni orizzontali	11.841,87
Altro	0,00
Totale	16.507,83

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse e di disposizioni stabilite in appositi regolamenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01/04/99	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.507,83
Somme regolate dal contratto	10.000,00
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	26.507,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.093,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.507,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione in forma monocratica.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si evidenzia che anche per l'anno 2014, per effetto di quanto disposto dal D.P.R. 122/2013 la selezione per nuove progressioni orizzontali deve recepire quanto previsto dall'art. 9 c 1 del D.L. 78/2010, cioè che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istat, non può superare, in ogni caso, "... il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno". Per quanto riguarda infine le progressioni di

carriera e i passaggi tra aree, queste ultime, per il triennio in questione non hanno effetto ai fini economici, ma solo a quelli giuridici (art.9 c. 21 terzo e quarto periodo).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	19.093,38	19.093,38	0
Risorse variabili	7.414,45	7.414,45	0
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale fondo	26.507,83	26.507,83	0
Somme da escludere dal limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/10 (-)			
Totale	26.507,83	26.507,83	0

L'importo di Euro **29,02**, che residua dopo la distribuzione delle risorse stabili e variabili derivante dalla contrattazione 2013, non sarà ripartita nell'esercizio 2014 ma verrà portata in aumento delle risorse integrative dell'anno 2015.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del fondo relative alle risorse variabili sono imputate in un unico intervento del Bilancio 2014, e precisamente all'intervento 1.01.08.01. Le somme relative alle voci fisse sono imputate nei singoli interventi relativi agli stipendi dei dipendenti, dove trovano la necessaria copertura. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è pertanto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo da distribuire come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 151 del 22.09.2014 è impegnato sull'intervento 1.01.08.01 del bilancio 2014.

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria redatta in base agli schemi approvati con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/12, è stata trasmessa al Revisore dei conti per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione degli oneri, secondo quanto stabilito dall'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. del 22/01/2004.

Verrone, lì 26.11.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Roberto Carenzo

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
Antonella Morresi